



# *Geschäftsbericht 2016*

## Impressum

Text Eva Lehmann, integratio Basel  
Layout Tobias Stöcklin, Gewerbeverband Basel-Stadt  
Druck Fankhauser AG, Basel

## Vorwort

# integratio im Wandel

Das Jahr 2016 stand für integratio ganz im Zeichen der Erneuerung. Mit der ungebrochen hohen Nachfrage nach Vermittlungsmandaten konnte integratio im Frühjahr 2016 das Team um einen Job Coach verstärken und so noch schneller mehr Stellensuchende in die Erwerbsarbeit bringen.

Ebenfalls im 2016 musste integratio langjährige und engagierte Team-Mitglieder verabschieden. Geschäftsführende Marianne Dubach entschied, beruflich einen neuen Weg einzuschlagen. Sie übergab Ende Jahr die Leitung an ihren Nachfolger Armin Bengel. Gleichzeitig mussten zwei scheidende Job Coaches ersetzt und neues Personal rekrutiert sowie eingeführt werden.

Dass die Vielfalt an Herausforderungen im turbulenten Alltag gelungen ist und Stellensuchende und zuweisende Beratende nahtlos bedient werden konnten, ist dem engagierten Einsatz des ganzen Teams zu verdanken. Für die Zukunft freut sich integratio, in der neuen Teamzusammensetzung für eine noch breitere Zielgruppe Vermittlungsdienstleistungen anbieten zu können.

Lesen Sie ausserdem im Bericht, was ein erfolgreich integrierter junger Mann Stellensuchenden empfiehlt und warum das Angebot von integratio für ihn so hilfreich war. Die Erfolgszahlen 2016 zeigen wiederum einen Anstieg bei den Vermittlungen – und dies im Durchschnitt bereits innerhalb der ersten drei Monate.

Der Vorstand spricht dem Team für seinen unermüdlichen Einsatz seinen Dank aus. Dank gebührt auch den engagierten Unternehmen, die mit integratio zusammenarbeiten und zahlreiche Chancen für den Wiedereinstieg bieten. Gemeinsam mit ihnen und den zuweisenden Beraterinnen und Beratern wird die erfolgreiche Integrationsarbeit erst möglich.

Reto Baumgartner  
Präsident Verein integratio Basel



## 2016 – im Zeichen der Erneuerung

# Rückblick

### **Erfreuliche Zunahme an Vermittlungsmandaten**

Die kontinuierliche Zunahme an Aufträgen – vermehrt auch aus den Kantonen Basel-Landschaft und Solothurn, die sich bereits 2015 abzeichnete, war 2016 zum Normalzustand geworden. Das hoch motivierte Team konnte den Ansturm nur dank überdurchschnittlichem Arbeitseinsatz bewerkstelligen. Diese stete Zunahme forderte veränderte Prozesse und neue Arbeitsinstrumente. Die besondere Herausforderung für alle bestand darin, Tagesgeschäft, Akquise, neu gewonnene Kundschaft und notwendige Veränderungen unter einen Hut zu bringen. Zusätzliche Arbeitsinstrumente wurden entwickelt und eingeführt, eine Personalvermittlungssoftware evaluiert und in die Projektphase geführt sowie ein neues Controlling als Steuerungsinstrument aufgebaut. Dieser Effort reichte aber nicht aus, um der grossen Nachfrage langfristig gerecht zu werden. integratio durfte einen weiteren Entwicklungsschritt tun – und wachsen.

Erfreulich, dass das Unternehmen im Frühjahr 2016 das Coach-Team mit einer zusätzlichen 100-Prozent-Stelle verstärken konnte. Gleichzeitig wurde die Leitung Office neu besetzt, um den veränderten Rahmenbedingungen Rechnung zu tragen.

### **Wechsel in der Geschäftsführung**

Im Herbst dann zeichneten sich grössere personelle Veränderungen ab. Die Geschäftsführende, Marianne Dubach, entschloss sich, einen neuen beruflichen Weg einzuschlagen. Dieser Entscheid war für beide Seiten markant – verbunden einerseits mit Bedauern für das Unternehmen und andererseits mit persönlicher Freude für Marianne Dubach. integratio dankt Marianne Dubach für ihren unermüdlichen Einsatz zugunsten von Menschen auf Stellensuche. Nach fünf erfolgreichen und engagierten Jahren hat sie per Ende 2016 die Geschäftsführung an ihren Nachfolger übergeben.

In Armin Bengel konnte als erfahrener Job Coach und ausgebildeter Kaufmann eine ideale Besetzung aus den eigenen Reihen gewonnen werden. Er bringt bereits aus früherer Tätigkeit Erfahrung in einer administrativen Leitungsposition und in der Arbeit mit der Sozialhilfe mit

### **Neue Gesichter, bewährte Qualität**

Ganz im Zeichen von Veränderung entschlossen sich zwei weitere Team-Mitglieder, den Moment zu nutzen und einen nächsten Karriereschritt nach aussen zu wagen. Die Selektion lief im Herbst auf Hochtouren, und sehr erfreulich konnten

Verträge noch für Dezember und Januar unterzeichnet werden. Was sich für integratio zuerst als herausfordernde Situation darstellte, entwickelte sich dank der erfolgreichen Rekrutierung als sehr positiv: integratio konnte für sich wieder ausgewiesene Vermittlungsprofis aus der Wirtschaft gewinnen.

Die verbleibenden Wochen des ausklingenden Jahrs nutzte das Team für die Einführung der neuen Job Coaches und die Gestaltung der Übergänge. Mit grossem persönlichem Engagement und Verantwortungsbewusstsein haben sich die drei scheidenden Team-Mitglieder der Übergabe gewidmet und gleichzeitig das turbulente Tagesgeschäft sichergestellt. Die partnerschaftliche Zusammenarbeit, die in dieser aussergewöhnlichen Situation bis zum letzten Tag hin gelebt wurde, war vorbildlich. Das Team bewies einmal mehr den Zusammenhalt, der integratio besonders auszeichnet.

## Steigerung und differenziertere Vermittlung Ausblick

### **Differenzierte Job-Angebote für Stellensuchende**

In der neuen Teamaufstellung blickt integratio bestärkt und motiviert in die Zukunft. Für Stellensuchende und zuweisende Sozialhilfebehörden ist besonders attraktiv, dass die neuen Job Coaches auch sehr viel Erfahrung in der Vermittlung von sehr gut bis top qualifizierten Stellensuchenden mitbringen. Mehr noch, sie verfügen über ihr ganz eigenes Netzwerk mit grossen Wirtschaftsbetrieben. Das Angebot für Stellensuchende wird so noch breiter – ohne den ursprünglichen Auftrag, das Engagement für wenig qualifizierte Frauen und Männer, zu vernachlässigen.



## Vermittlung in den 1. Arbeitsmarkt

# Die Dienstleistungen von integratio

integratio vermittelt stellensuchende Personen, die Sozialhilfe beziehen, in den 1. Arbeitsmarkt. Dabei konzentriert sich das Non-Profit-Unternehmen seit der Gründung im 2009 voll und ganz auf die Vermittlungstätigkeit – und dies ausschliesslich in den 1. Arbeitsmarkt.

integratio-Job-Coaches sind ausgewiesene Vermittlungsprofis aus der Wirtschaft. Mit den Anforderungen des Markts und den Mechanismen der Vermittlungsbranche sind sie bestens vertraut. Zusätzliche Qualifizierung in Coaching und Human Resources gewährleistet eine ganzheitliche Beratung – sowohl für Stellensuchende und ihre zuweisenden Beratenden wie auch für Arbeitgebende. integratio arbeitet mit drei auf einander abgestimmten Modulen, die einzeln oder als Paket genutzt werden können:

### «Modul Abklärung»

Die Abklärung zeigt, ob die stellensuchende Person arbeitsmarktfähig ist und in den integratio-Vermittlungspool aufgenommen werden kann. Personen, die noch nicht so weit sind, erhalten eine differenzierte Empfehlung zu konkreten Schritten, die zum Ziel der Integration führen.

Während der Abklärung werden Profil, Ressourcen und persönliche Situation ganzheitlich erfasst und verdeckte Talente oder Hindernisse, die die Integration beeinflussen, herausgearbeitet. Weiter werden Bewerbungsdossier und -strategien überprüft und erweitert. Stellensuchende, die das Potenzial für den 1. Arbeitsmarkt mitbringen, werden im Anschluss in den Vermittlungspool aufgenommen.

### «Modul Job Coaching und Stellenvermittlung»

Bereits während Coaching-Phase vermittelt integratio befristete entlohnte Arbeitseinsätze in der Wirtschaft. Stellensuchende stärken so ihre Vermittelbarkeit und erarbeiten sich aktuelle Leistungsausweise. Gleichzeitig reduziert die Erwerbsarbeit unmittelbar die Kosten der Sozialhilfeleistungen.

In der Stellenvermittlung übernehmen Coaches eine aktive Stellen- und Arbeitgeberakquise, von befristeten Arbeitseinsätzen bis zur definitiven Festanstellung. Fundament für die gelingende Vermittlung ist ein auf die Person massgeschneidertes Coaching. Weiter wird eine Analyse von Stärken und Schwächen erstellt, das Dossier optimiert, Bewerbungswerkzeuge vermittelt, individuelle Bewerbungsstrategien erarbeitet und am Selbstmarketing gearbeitet.

Gemeinsam wird eine Planung erstellt, deren Umsetzung der Coach überwacht und sicherstellt. Es werden Vorstellungsgespräche eingeübt und bei Bedarf begleiten Coaches die Interviews.

### **«Modul Unterstützung und Begleitung nach Stellenantritt»**

Damit die anspruchsvolle und entscheidende Phase des Stellenantritts gelingt, begleitet integratio die neuen Arbeitskräfte und Arbeitgebenden während der Probezeit, thematisiert den Stellenantritt, reflektiert erste Erfahrungen und steht beiden Parteien zur Seite, wenn es anspruchsvoll wird.

Parallel unterstützt integratio bei der finanziellen Ablösung von der Sozialhilfe – ein wichtiger Akt.

Warum Stellensuchende mit den Angeboten von integratio schneller und nachhaltiger im Erwerbsleben Fuss fassen, das erfahren Sie ausführlich in der unabhängigen Studie von B,S,S. Volkswirtschaftliche Beratung.

Downloaden oder bestellen:

[www.integratiobasel.ch](http://www.integratiobasel.ch)

061 201 35 65



## Durch integratio Basel auf eigenen Beinen stehen Interview

Die Geschichte des jungen Eritreers Merhawi steht stellvertretend für viele Erfolgsgeschichten. Erfolgsgeschichten, die motivierte Frauen und Männer auf Stellensuche dank der Begleitung von integratio schreiben.

### **Eine persönliche Erfolgsgeschichte**

Merhawi war 16 Jahre alt, als er 2008 ohne seine Familie aus Eritrea flüchtete. Sein Weg führte ihn über Äthiopien, den Sudan, Libyen und Sizilien nach Allschwil. Hunger, Durst, Angst und der Tod von Mitreisenden waren seine ständigen Begleiter. Immer wieder musste er warten, bis Verwandte Geld für den nächsten Schlepper schickten. Nach einer achtmonatigen Odyssee stellte er endlich seinen Asylantrag. Er war in Sicherheit. Nach mehreren intensiven Deutschkursen machte er zwei Jahre lang Praktika in der Küche, im Recycling, im Service und als Hauswart.

Sein Ziel war eine Lehrstelle, aber er bekam nur Absagen. Sein Sozialarbeiter hörte von einer freien Stelle als Hilfskoch in der Merian Iselin Klinik über die soziale Stellenvermittlung integratio Basel. Er meldete ihn an. Obwohl er Ferien hatte, schnupperte er dort eine Woche und die Klinik bot ihm statt einer Arbeitsstelle einen Ausbildungsplatz als Küchenangestellter EBA an. Im Sommer 2015 beendete er die Ausbildung erfolgreich und konnte, wiederum durch Unterstützung von integratio Basel, eine Festanstellung als Küchenangestellter beim SV Service auf dem Novartis Campus antreten.

### **Was war Ihre Motivation die Ausbildung als Küchenangestellter EBA zu beginnen?**

Ich wusste, dass ich ohne Diplom oder Zeugnisse in der Schweiz beruflich keine Chancen habe. Meine Jugendfreundin war nach Äthiopien geflüchtet. Ich wollte sie gerne in die Schweiz holen. Das ging aber nur, wenn ich nicht mehr von der Sozialhilfe abhängig war. Auch wenn ich in den zwei Jahren viel Zeit investieren musste und wenig Geld hatte, wusste ich immer, warum ich es tun wollte.



### **Welche Hindernisse galt es zu überwinden?**

Das schwierigste war für mich, Deutsch zu schreiben. Ich habe trotz der besuchten Deutschkurse im Asylzentrum zu viele Fehler gemacht. Mein Lehrmeister war sehr streng. Ich habe durch integratio Basel jede Woche Unterstützung bei den Hausaufgaben erhalten und zusätzlich noch mal einen Deutschkurs besucht. In jeder Pause habe ich gelernt.

### **Hat sich Ihre persönliche und berufliche Situation verändert?**

Der grosse Aufwand hat sich sehr gelohnt. Im September 2015 konnte Helen bereits in die Schweiz kommen und wir haben inzwischen geheiratet. Ich habe einen tollen Arbeitgeber und lerne jeden Tag sehr viel Neues. Vielleicht mache ich irgendwann noch die Ausbildung als Koch EFZ.

### **Gab es auch mal Krisen? Wie haben Sie diese überwunden?**

Ich hatte nie eine Krise, weil ich immer mein Ziel vor den Augen hatte und von vielen Seiten unterstützt wurde. Die zwei Jahre sind schnell vorbeigegangen.

### **Was raten Sie Kollegen mit einem ähnlichen Hintergrund, die sich beruflich orientieren möchten?**

Wenn sie die Chance bekommen, bei integratio Basel oder einem ähnlichen Angebot angenommen zu werden, sollten sie sofort ja sagen und sich einsetzen. Sie sollen probieren, sofort im richtigen Arbeitsmarkt zu arbeiten und nicht in Integrationsprojekten. Man muss es aber wirklich wollen. Trotz der grossen Unterstützung musste und muss ich sehr viel leisten.

Interview: Laetitia Hardegger, im Rahmen der 2017 neu lancierten Dienstleistung Alfa-Telefon der Stiftung für Alphabetisierung und Grundbildung Schweiz, SAGS. Laetitia Hardegger war von 2009 bis 2012 massgeblich am Auf- und Ausbau von integratio beteiligt.

## Herausforderung Alter

# Wie integratio damit umgeht

Der Bund befasst sich seit geraumer Zeit mit dem Thema Alter und Arbeit. Statistisch gesehen ist mit einer Erwerbsquote von rund 80 Prozent bei Personen zwischen 50 bis 64 Jahren die Arbeitsmarktbeteiligung sehr hoch und ältere Arbeitnehmende sind auf dem Schweizer Arbeitsmarkt gut verankert. Wer aber seine Stelle verliert und älter als 50 ist, benötigt im Durchschnitt 1.8 mal länger, um eine neue Anstellung zu finden, gegenüber den 24- bis 35-Jährigen sogar doppelt so lange. Trotz der demographischen Entwicklung, dem drohenden Fachkräftemangel, den Erleichterungen für ältere Erwerbslose bei der Arbeitslosenversicherung und den allgemein bekannten Vorzügen erfahrener Arbeitnehmender zeigt sich auf dem Personalmarkt aktuell ein anderes Bild.

Stellenvermittelnde sagen es deutlich: Ältere Arbeitnehmende – wenn nicht mit hoher Spezialisierung ausgestattet oder etwa in Branchen wie Gesundheitswesen oder in besonderen Handwerksberufen zuhause – finden kaum eine Arbeit. Die Lage auf dem Personalmarkt im Dreiländereck ist längst nicht so angespannt, als dass vermehrt auch auf ältere Stellensuchende zurückgegriffen würde – noch immer werden jüngere Arbeitskräfte älteren vorgezogen.

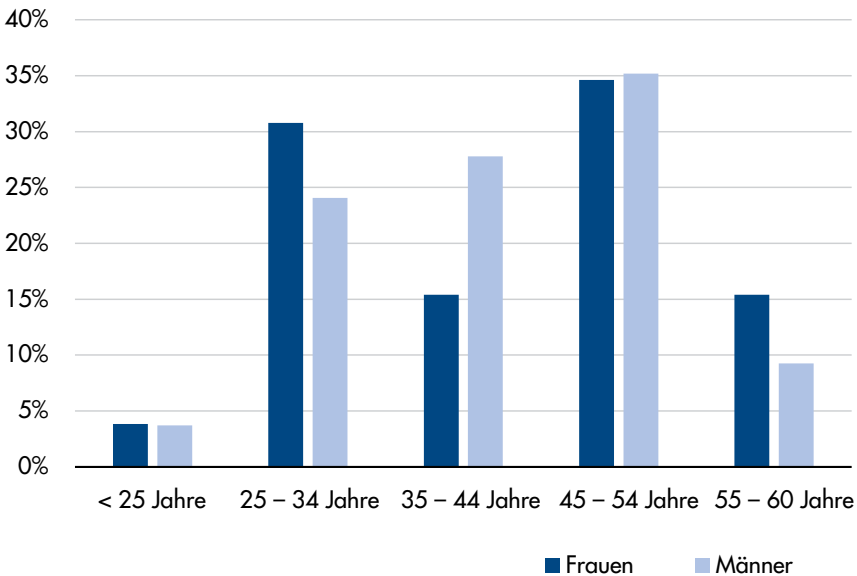
### **integratio bietet intakte Chancen für ältere Stellensuchende**

Nichtsdestotrotz – integratio macht positive Erfahrungen in der Vermittlung und bringt ältere Stellensuchende in den Markt zurück. Im Jahr 2016 waren von insgesamt 80 neu angemeldeten Personen im Vermittlungspool 35 Personen zwischen 45 und 60 Altersjahren. Sie alleine machen 47 Prozent aller Vermittlungen aus. Dabei setzt integratio bei der Vermittlungsarbeit den Fokus nicht etwa auf den Jahrgang und leitet Strategien von der Ausgangslage «Zielgruppe mit erschwerten Bedingungen» ab. Grundsätzlich stehen bei integratio bei jeder Person – ob jung oder älter – die eigenen Ressourcen, Erfahrungen und Talente im Vordergrund. Mit dieser Haltung und dem Potenzial der Stellensuchenden arbeiten die Coaches mit Kandidatinnen und Kandidaten. Warum dies im Vermittlungsalltag von integratio auch für diese Zielgruppe aufgeht – ist einerseits dank der intensiven Zusammenarbeit mit Arbeitgebenden, die weit über die herkömmliche Vermittlungsarbeit hinausgeht, und andererseits dem ganzheitlichen Coaching während Begleitung der Stellensuchenden zu verdanken. Zudem konzentriert sich integratio – im Vergleich zu anderen Unternehmen der Arbeitsintegration – ausschliesslich auf die Dienstleistung der Stellenvermittlung. So können die Job Coaches die ganze Stosskraft erfolgreich auf dieses eine Ziel lenken.

## Ältere Stellensuchende finden mit integratio Arbeit Vermittlungspool

Wie bereits im Vorjahr ist auch im Berichtsjahr eine Zunahme älterer Arbeitnehmender zu beobachten. Im Bereich der 45- bis 54-Jährigen und 55- bis 60-Jährigen ist insbesondere der Anteil an Frauen stark gewachsen. Und wiederum war auch 2016 fast jede zweite vermittelte Person (46 Prozent) 45 Jahre oder älter.

### Alter und Geschlecht der 80 in die Erwerbsarbeit vermittelten Personen

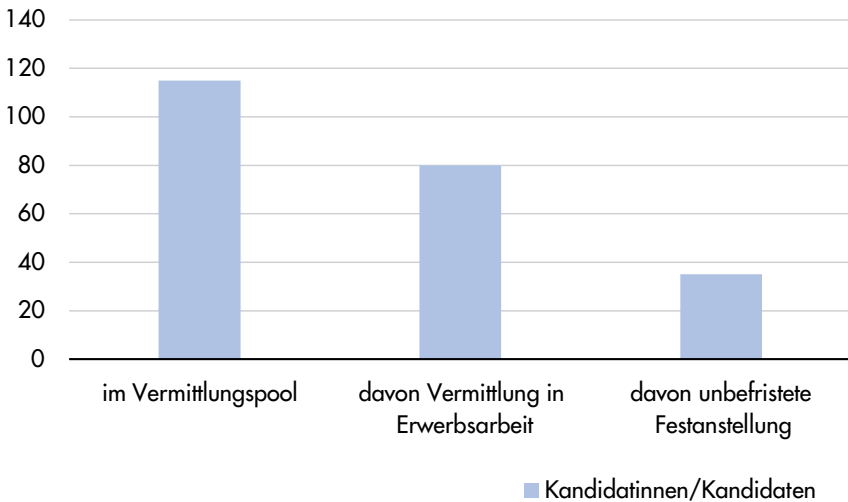


# 70 Prozent aller Personen treten eine Arbeitsstelle an Vermittlungserfolg in Zahlen

149 Personen wurden im Jahr 2016 durch integratio abgeklärt. Davon konnten 91 Personen (67 Prozent) in den Vermittlungspool und in Coaching und Vermittlung übertreten. Beim verbleibenden Drittel sprachen zum aktuellen Zeitpunkt gesundheitliche Probleme, stark belastende Lebenssituationen oder eine zu geringe Motivation gegen eine direkte Vermittlung in den 1. Arbeitsmarkt. Diese Situation entspricht derjenigen des Vorjahrs.

Im Vermittlungspool befanden sich im Jahresverlauf 115 Personen, davon waren 24 Personen aus dem Vorjahr angemeldet. Von der Gesamtzahl konnten 2016 bereits 80 Personen (70 Prozent) in die Erwerbsarbeit vermittelt werden, davon 35 Personen (44 Prozent) in eine unbefristete Anstellung. Die verbleibenden 35 Personen, die im letzten Jahresdrittel eintraten, werden 2017 bis zur Festanstellung weiterbegleitet.

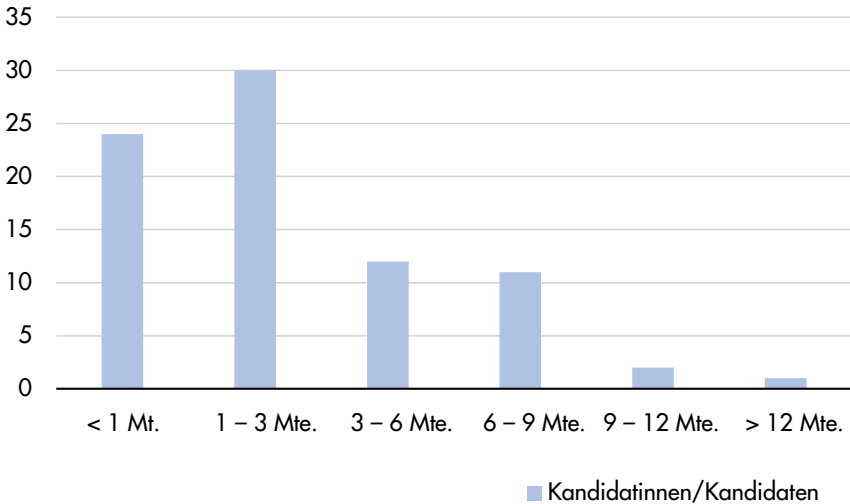
## Kandidatinnen und Kandidaten im Vermittlungspool



# In drei Monaten nachhaltig an der neuen Stelle Arbeitseinsätze und Festanstellungen

Die erfolgreiche Tätigkeit von integratio wird nicht nur durch die hohe Vermittlungsrate sichtbar. Ein wesentliches Erfolgskriterium ist die Effizienz. Zwei Drittel aller arbeitenden Personen konnten mit Unterstützung von integratio ihre neue Arbeitsstelle bereits innerhalb der ersten drei Monate antreten.

**Personen und Dauer der Vermittlungstätigkeit bis zum Arbeitsbeginn**



Durchschnittlich betrug die Dauer von Aufnahme in den Vermittlungspool bis zum Arbeitsbeginn für die 80 Kandidatinnen und Kandidaten gerade einmal 2.9 Monate. Es zeigte sich, dass dabei das Alter keine Rolle spielte.

## Sozialhilfekosten entlastet Erwirtschaftete Lohnsumme

Gegenüber dem Vorjahr verzeichnet integratio erneut mehr Arbeitseinsätze in der Wirtschaft und eine höhere Bruttolohnsumme. Das bedeutet, dass mehr Kandidatinnen und Kandidaten bereits während Job Coaching gearbeitet haben. Erwirtschafteter Lohn also, der unmittelbar Sozialhilfekosten senkt. Alleine die Bruttolohnsumme der Arbeitnehmenden, die mit einem integratio-Vertrag arbeiteten, stieg gegenüber dem Vorjahr um 22 Prozent, von 511 131 Franken auf 623 329 Franken.

Mit ihrer Lohnarbeit erwirtschafteten die Kandidatinnen und Kandidaten mit einem integratio-Vertrag einen durchschnittlichen Bruttolohn (ohne Zulagen) von monatlich 3050 Franken. Sie arbeiteten mehrheitlich in reduzierten Pensen.

## Chancen fürs Leben Unterstützung für nicht finanzierte Stellensuchende

### **Spenden und Legate von Förderstellen und Privaten**

integratio engagiert sich als Non-Profit-Unternehmen für Menschen, die von Langzeiterwerbslosigkeit betroffen sind. Dank Zuwendungen kann integratio sporadisch auch Personen, die keine Kostengutsprache der Sozialhilfe erhalten, in den 1. Arbeitsmarkt vermitteln.

Mit einer Spende oder einem Legat schaffen Sie Chancen fürs Leben. Informieren Sie sich bei der Geschäftsstelle.

# Gemeinsam gegen Langzeitarbeitslosigkeit

## Zuweisende Stellen

integratio ist anerkannter Partner der Sozialhilfe Basel-Stadt, des Kantonalen Sozialamts Basel-Landschaft und der Ämter für soziale Sicherheit Solothurn und Aargau. Im Berichtsjahr hat integratio wiederum mit ihnen zusammengearbeitet und die Kontakte ausbauen können.

### **Basel-Stadt**

Arbeitsintegrationszentrum  
der Sozialhilfe Basel-Stadt

### **Basel-Landschaft**

Allschwil  
Arlesheim  
Binningen  
Birsfelden  
Bottmingen  
Bubendorf

### **Hemmiken**

Lausen  
Münchenstein  
Muttenz  
Oberwil  
Pratteln  
Reinach  
Therwil

### **Solothurn**

Sozialregion Dorneck



# Engagierte Unternehmen

## Zusammenarbeit mit der Wirtschaft

integratio dankt den engagierten Unternehmen für die partnerschaftliche Zusammenarbeit in der Integrationsarbeit. Sie bieten Feststellen, temporäre Arbeit, Praktika und Lehrstellen in ihren Unternehmen und leisten damit einen wichtigen gesellschaftlichen Beitrag. Ein Auszug aus zahlreichen Firmen, mit denen integratio aktuell oder bereits länger gute Beziehungen pflegt:

### **Autobranche**

ASAG Auto-Service AG  
Garage Nepple AG

### **Werk 8**

Forum Würth Arlesheim  
ZFV-Unternehmungen

### **Betreuung, Hauswirtschaft**

ABS Betreuungsservice  
Familia  
ORS Service AG  
WohnWerk

### **Gesundheitswesen**

Abilia  
Alterszentrum Am Bachgraben  
Alterszentrum Birsfelden  
aquabasilea AG  
Bethesda Alterszentren AG  
Stiftung Blindenheim Basel, irides AG  
Bürgerspital Basel  
DREILINDEN Oberwil  
Home Instead Seniorendienste GmbH  
Kantonsspital Baselland  
Medgate Basel  
Merian Iselin Klinik Basel  
Psychiatrie Baselland  
REHAB Basel  
Spitex Basel  
Verein Pflegewohnungen Binningen  
UPK Basel

### **Energie, Umwelt**

Alpiq InTec Management AG  
IWB Basel

### **Floristik, Gartenbau**

Blumen Hug AG  
Bronca Gartenbau GmbH  
GST Garten- und Gebäudeservice  
Larix Gartenbau GmbH  
Stadtgärtnerei Basel

### **Gastronomie**

Bad Bubendorf  
Bürgerspital Basel  
PANE-CON-CARNE  
Restaurant 5 Signori  
Royal Döner AG  
SV Restaurant, Basler Versicherungen  
SV Restaurant, Novartis Campus  
SV Restaurant, Sympany

### **Kommunikation, Fotografie**

ismael lorenzo photography  
Fade out

### **Handwerk, Bau**

Allseal GmbH  
Alex Hug Holzarbeiten



### **Handwerk, Bau**

Bau- und Verkehrsdepartement Basel-Stadt  
Elektrizitäts AG EAGB  
Hasler Fenster AG  
Morath AG

### **Hotellerie, Messe**

MCH Group AG

### **Institute, Museen, Kultur**

Academia  
Aprentas  
Historisches Museum Basel  
Kunstmuseum Basel  
Stiftung Blumenrain

### **Logistik, Vertrieb, Produktion**

Coop Genossenschaft  
Delica AG  
Delphin-Amazonia AG  
Mibelle Group Mifa AG  
Nestlé Suisse S.A.  
NOVA Bautreuhand AG  
Die Post  
Stema Motorgeräte

### **Pharmazeutische Branche**

Syngenta International AG  
Novartis Pharma AG

### **Reinigung, Hauswartung**

Brodmann Dienstleistungen GmbH  
ISS Facility Services AG Schweiz

### **Staatliche Betriebe**

Arbeitsintegrationszentrum (AIZ) Basel  
Baustellenkontrolle (BASKO) Basel  
BVB Basler Verkehrs-Betriebe  
Justiz- u. Sicherheitsdepartement Basel-Stadt  
Polnische Botschaft, Bern  
Präsidialdepartement Basel-Stadt  
Tiefbauamt Basel-Stadt, Stadtreinigung

### **Stellenvermittlung, Arbeitsintegration**

Adecco Human Resources AG  
beeworX GmbH  
IPS AG  
Jobfactory Basel AG  
Kelly Services AG  
Lehmann Salsi GmbH  
Mebea  
Overall Tagwerk  
ProSearch  
Runtime AG  
Vinci Personal AG

### **Überwachung**

Securitas AG

### **Verkauf, Dienstleistung**

Denova Rattanmöbel  
Dosenbach Schuhe  
Manor AG  
Migros Genossenschaft Basel  
OBI  
Simple & Perfect KMU Consulting  
Sturzenegger Basel GmbH  
ToysRus

# Erfolgsrechnung und Bilanz

Erfolgsrechnung in CHF	2016	2015
<b>Ertrag</b>		
Total Bruttolöhne	620978.10	506418.65
Total AHV-Beiträge	38433.70	31653.25
Total FAK-Beiträge	18700.90	15839.32
Total Beiträge Unfallversicherung	35322.70	29501.05
Total Beiträge Krankentaggeld	3639.75	2243.65
Total BVG-Beiträge	12702.75	8173.05
Total Vollzugskostenbeiträge	172.35	209.15
<b>Total Erträge aus Verrechnung an Einsatzfirmen</b>	<b>729950.25</b>	<b>594038.12</b>
Leistungsabgleich Arbeitsintegrationszentrum Basel	336500.00	336500.00
Leistungsabgleich Sozialhilfe Basel	0.00	5380.00
Leistungsabgleich Kanton Basel-Landschaft	456900.00	366700.00
Leistungsabgleich Kanton Solothurn	15450.00	56200.00
<b>Total Leistungsabgleich (Kantone, Gemeinden)</b>	<b>808850.00</b>	<b>764780.00</b>
Drittleistungen	4387.22	5932.18
<b>Total Ertrag</b>	<b>1543187.47</b>	<b>1364750.30</b>
<b>Aufwand</b>		
Total Bruttolöhne	625324.70	511131.15
Total AHV/IV/EO/ALV-Beiträge	38888.20	31796.50
Total FAK-Beiträge	16741.40	15770.60
Total Beiträge Unfallversicherung	35566.00	29796.85
Total Beiträge Krankentaggeld-Versicherung	3548.45	2226.75
Total BVG-Beiträge	13417.95	8129.00
Total Vollzugskostenbeiträge	84.40	168.85
<b>Total Personalaufwand (Kandidaten)</b>	<b>733571.10</b>	<b>599019.70</b>
Total Sonstiger Aufwand (Kandidaten)	2494.45	1391.70
Total Übriger Aufwand	685.60	559.40
<b>Total Aufwand (Kandidaten)</b>	<b>736751.15</b>	<b>600970.80</b>
<b>Bruttoergebnis</b>	<b>806436.32</b>	<b>763779.50</b>

<b>Aufwand</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Total Personalaufwand Geschäftsstelle	628 631.20	521 662.50
Total Aufwand Vorstand	305.55	771.50
Total Raumaufwand	59 464.21	50 508.60
Total Unterhalt, Reparaturen, Ersatz, Leasing	42 728.23	35 402.95
Total Verwaltungsaufwand	86 739.58	80 506.82
Total EDV-Aufwand	1 831.00	352.00
Total Werbeaufwand	2 710.75	20 232.85
Total sonstiger Aufwand (Vorsteuerkürzung)	36 130.74	33 337.20
Total Finanzaufwand	20.45	315.00
Total Finanzertrag	0.00	-23.30
<b>Total Sonstiger Betriebsaufwand</b>	<b>858 561.71</b>	<b>743 066.12</b>
<b>Betriebsergebnis</b>	<b>-52 125.39</b>	<b>20 713.38</b>
Total ausserordentlicher Aufwand	2 373.00	-32 684.25
Total ausserordentlicher Ertrag	36 750.00	15 209.50
<b>Verlust/Gewinn</b>	<b>-13 002.39</b>	<b>3 238.63</b>

<b>Bilanz in CHF</b>	<b>31.12.2016</b>	<b>31.12.2015</b>
<b>Aktiven</b>		
Flüssige Mittel	91 361.19	201 273.43
Forderungen	195 595.40	213 509.30
Andere kurzfristige Forderungen	0.00	8 431.00
Aktive Rechnungsabgrenzung	0.00	34 808.25
<b>Total Aktiven</b>	<b>286 956.59</b>	<b>458 021.98</b>
<b>Passiven</b>		
Kurzfristige Verbindlichkeiten	40 679.25	80 432.25
Passive Rechnungsabgrenzung	37 600.00	42 400.00
Rückstellungen	144 240.00	298 100.00
Zweckgebundenes Fondskapital	40 350.00	0.00
Eigenkapital	37 089.73	33 851.10
Verlust/Gewinn	-13 002.39	3 238.63
<b>Total Passiven</b>	<b>286 956.59</b>	<b>458 021.98</b>

# Jahresabschluss Revisionsbericht

CH-4002 Basel  
Postfach Holbeinstrasse 48  
Telefon +41 61 205 45 45  
Fax +41 61 205 45 46  
E-Mail testor@testor.ch  
Internet www.testor.ch



## **Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an die Mitgliederversammlung des Vereins integratio Basel, Basel**

---

Als statutarische Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Vereins integratio Basel für das am 31. Dezember 2016 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

### **Testor Treuhand AG**

Basel, 8. Mai 2017  
GC / ck

  
**Gianni Cadosch**  
zugelassener Revisionsexperte  
leitender Revisor

  
**Daniel Riedo**  
zugelassener Revisionsexperte

**Beilagen**

# integratio Team

<b>Marianne Dubach</b>	Geschäftsführung, bis 31.12.2016
<b>Armin Bengel</b>	Job Coaching, Geschäftsführung ab 1.1.2017
<b>Sandro Balestra</b>	Job Coaching, bis 31.12.2016
<b>Fabienne Grichting</b>	Job Coaching, bis 31.12.2016
<b>Ivan Carnevale</b>	Job Coaching
<b>Renato Barricella</b>	Job Coaching, ab 1.12.2016
<b>Rosa Gölgeli</b>	Job Coaching, ab 1.12.2016
<b>Céline Hagen</b>	Job Coaching, ab 1.1.2017
<b>Eva Lehmann</b>	Leitung Office
<b>Sara Bisonni</b>	Lernende Office



## Gremien

### Vorstand

<b>Reto Baumgartner</b>	Präsident Leiter Berufsbildung Gewerbeverband Basel-Stadt
<b>Maurus Ebnetter</b>	Vorstand Wirteverband Basel-Stadt
<b>Urs Hasler</b>	Vorstand Malermeisterverband Basel-Stadt
<b>Therese Ledergerber</b>	Leiterin Human Resources, Merian Iselin Klinik Basel
<b>Rolf Müller</b>	Vorsitz der Geschäftsleitung, abilia Basel
<b>Peter Riedel</b>	Vorstand Mittelstands-Vereinigung Basel
<b>Matthias A. Wirz</b>	Geschäftsleitung Home Instead Seniorenbetreuung Basel

### Revisionsstelle

<b>Gianni Cadosch</b>	Testor Treuhand AG
-----------------------	--------------------



Eine Initiative von:

**Gewerbeverband**  
 **Basel-Stadt**



*Unsere Unternehmen – gemeinsam besser.*

### **Weitere Informationen**

*Verein integratio Basel  
Henric Petri-Strasse 9  
4051 Basel  
Telefon 061 201 35 65*

*[info@integratiobasel.ch](mailto:info@integratiobasel.ch)  
[www.integratiobasel.ch](http://www.integratiobasel.ch)*